



OE RYSCCHKKA

UPDATE – 2018/02

Sehr geehrte Damen und Herren,

heute möchten wir Sie kurz informieren, welche Themen und Fragestellungen uns aktuell beschäftigen und Sie insbesondere auf eine Veranstaltung hinweisen: das **Forum Wirtschaftspsychologie 2018 am 23. November 2018**.

Im September hatten wir die Gelegenheit auf dem **51. KONGRESS DER DEUTSCHEN GESELLSCHAFT FÜR PSYCHOLOGIE** zu erfahren, womit sich die wissenschaftlich arbeitenden Psychologen zurzeit befassen. Neben Open Science, Big Data und Fake News ging es im Bereich der Wirtschaftspsychologie schwerpunktmäßig um Führung und Gesundheit, Alter im Arbeitskontext und die Auswirkungen der Digitalisierung auf die Arbeitswelt. Gespannt sind wir auf den **2. TAG DER WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE** am 09. November an der Hochschule für Technik in Stuttgart zu dem Motto „#digitalhuman – Potentiale, Risiken und Visionen“, bei dem Themen wie Big Data, Digitalisierung in der Automobilbranche, Zukunftsvisionen von Blockchain, Holocracy und New Work diskutiert werden.

Wir würden uns freuen, Sie am Freitag, den 23. November ab 16.30 Uhr auf dem **FORUM WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE** an der Uni Mainz zu treffen. Als Keynote wird Uwe Weinreich referieren – ein Psychologe, Strategie- und Innovationsberater und Autor des Buches „Lean Digitization“ (Springer 2016). **Uwe Weinreich** wird sich in seinem Vortrag mit den **Auswirkungen der digitalen Transformation auf Arbeit und Leben** sowie den damit einhergehenden Herausforderungen für die Wirtschaftspsychologie beschäftigen. Zu dieser öffentlichen Veranstaltung lädt der „Verein zur Förderung der Wirtschaftspsychologie an der JoGu Universität Mainz“ ein (siehe Flyer und www.wipsy-mz.de). Gerne würden wir diese Novemberwoche mit Ihnen bei „Wein und Häppchen“ ausklingen lassen.

Wie schon in unserem Sommer-Update berichtet, beschäftigen wir uns gerade mit dem Thema „**FÜHREN VON JUNG & ALT**“. Neben der Durchführung von Trainings haben wir in den letzten Monaten an einem entsprechenden Buch gearbeitet. Jetzt steht fest, es wird 2019 bei Springer Gabler erscheinen. Hier behandeln wir u. a., wie sich Kompetenzen über die Lebensspanne verändern, welche Stereotype bzgl. älterer und jüngerer Beschäftigter existieren, wie Führungskräfte mit Leistungseinschränkungen ihrer Beschäftigten umgehen können und welche Besonderheiten es bei der Führungskonstellation „Jung führt Alt“ zu beachten gilt. Auch mit unserem **NEUEN SELBSTCOACHINGKALENDER** sind wir ein gutes Stück weitergekommen: Dieser ist gerade in Druck und wird in gewohnter Weise zu Weihnachten erscheinen...

Wir freuen uns nun auf **unsere SPANNENDEN PROJEKTE im Winter** – Trainings zu Lateraler Führung, Zeit- und Selbstmanagement, Stabsarbeit im Notfallmanagement in einem Chemiepark sowie Workshops in einer Klinik und an einer Hochschule. Zudem arbeiten wir weiter an der Ausgestaltung eines Blended-Learning-Trainings zum Thema Komplexität und sind in unseren laufenden Kultur-, Organisationsveränderungs- und Ausgliederungsprojekten bei verschiedenen (mittelständischen) Unternehmen aktiv.

Ihnen eine gute Zeit und herzliche Grüße aus Mainz
Vera Müller und Jurij Ryschka

